

COMO LIDERAR POSIBLES LIDERES

Andrea Aguilar

El mejor objetivo de un gran líder debe ser rodearse de gente que pueda sustituirlo, con capacidad, potencial de crecimiento, ingeniosa y líderes en potencia. Eso hará un gran equipo, sin embargo, conseguir este tipo de gente para formar un equipo no es fácil y mucho menos mantenerlos trabajando unidos. Los líderes deben crear un ambiente que le permita a personas ingeniosas, creativas, y con aptitudes especiales, producir un valor agregado desproporcionado a los recursos que les da la organización.

Si existe una característica común a la gente talentosa y creativa es que no le gusta ser liderada, saben cuanto valen y les gusta ser valorados por ello. Además de que son muy apetecidos en el mercado. Es por esto, que este tipo de gente requiere un liderazgo diferenciado para poder conservarlos en el largo plazo dentro de la organización.

Aprenda a entenderlos, normalmente no están satisfechos con los beneficios comunes, ni les importa mucho el nombre de su cargo, sino ser reconocidos como parte de una organización profesional donde su aporte es considerado en su verdadera magnitud.

No los torture con los procedimientos administrativos, como muchos de los genios, requieren libertad, no los abrume con todas las normas y políticas corporativas que pueden apagar su aporte ingenioso, protéjalos de ellas. El líder debe proveer un ambiente que haga más eficaces las reglas.

Permítales crecer, el líder debe permitirle a la gente talentosa seguir sus propios instintos y esfuerzos individuales, sin dejar de lado la supervisión, porque estos generalmente llevan a nuevas formas de hacer las cosas, más productivas para el resto de la compañía. Déjelos volar!!!

Mantenga su jerarquía, tener subalternos inteligentes también es un reto para el líder que está obligado a ganarse el respeto de su gente, no a imponerlo, pero en este proceso debe ser muy cauteloso para no desmotivar al grupo, en este aspecto la experiencia del líder es fundamental para hacerse valer ante sus subalternos. El líder debe crear un ambiente seguro para sus empleados creativos, estimularlos para crear manteniendo su autoridad siempre.

No desmaye en el intento, liderar este tipo de gente requiere más esfuerzo, tiempo y dedicación que el personal normal, pero si usted logra abrirles el espacio para que desarrollen su talento y les permite crear nuevas formas de desarrollar su producto o de mejorar la productividad, la recompensa será generosa con el líder y con la organización.