

7 cosas que mencionar en una entrevista de trabajo

Andrea Aguilar

Una entrevista de trabajo no tiene por que ser un interrogatorio represivo, sino una conversación entre dos personas que deben conocerse para evaluar su mutua conveniencia de establecer una relación laboral.

Generalmente los libros sobre entrevista de trabajo alimentan al lector con gran cantidad de preguntas y respuestas para memorizar, esta no siempre es la mejor estrategia.

El objetivo del entrevistador es conocer al candidato y evaluar sus competencias para la posición solicitada. La mejor manera de darse a conocer es dejando los nervios afuera y entablando una conversación en la cual usted contará de forma tranquila y concisa las historias de su vida. Prepárelas!!!!

La tendencia moderna es la de entrevistar con base en las competencias del candidato; estas entrevistas además de las habilidades, conocimientos y experiencias del entrevistado, profundizan también en el carácter y los atributos personales que pueden determinar si el candidato encajará en la cultura corporativa de la empresa.

El entrevistador dedicará buena parte del tiempo a buscar evidencia de su comportamiento pasado ante diversas situaciones reales. Le interesa saber si usted será un activo o una carga, si será un generador de ingresos o un productor de ahorros para la compañía, si es individualista o un trabajador en equipo y si usted puede dar y recibir órdenes.

Para demostrar su capacidad en estas áreas tome la iniciativa y prepare varias historias personales que pueda contar en no más de minuto y medio cada una.

Estas son las áreas que conviene tener preparadas:

1. Ocasiones en que usted haya generado o ahorrado dinero para anteriores patronos.
2. Alguna crisis padecida en su vida personal o de trabajo y como salió triunfante de ella.
3. Una situación en que haya formado parte de un equipo de trabajo y cual fue su aporte.
4. Algún momento en que haya tenido que superar una situación de mucho estrés en el trabajo.
5. Una ocasión en que usted haya asumido el liderazgo y dirección para alcanzar un objetivo.
6. Un fracaso ocurrido en su trabajo y como lo superaron.
7. Un grupo de anécdotas ocurridas durante su carrera que le han hecho cambiar de dirección y que efecto han tenido en su vida.

Tenga sus historias listas para que pueda tener una conversación fluida y positiva. Una buena conversación le puede asegurar el trabajo que busca!!!